

## **Beleidsplan voor Rijvereniging de Hazelaar 2021 – 2024 onderdeel uitmakend van de Hippische Alliantie Rotterdam ( HAR)**

### **Algemeen : Realisatie Hazelaar 2.0**

Voortkomend mede uit het bedrijfsonderzoek van september 2020 van mevrouw B. de Vries

➤ Doelstelling:

De Vereniging heeft ten doel, door middel van de beoefening van de ruitersport, het bevorderen van de integratie en participatie van mensen met een beperking in de ruimste zin des woords.

Leden: minimaal 50% leden met een beperking.

- Behouden van zelfstandigheid, karakter, saamhorigheid en participatie/integratie
- Aanstelling van een bedrijfsleider, ingevuld als duobaan
- Nieuw contributie-voorstel
  - voorstel inbrengen bij de ALV 2021 inbrengen
- Groei ledenbestand van 245 nu naar 275 in 2023
- Communicatie
  - intensiveren tussen bestuur en instructeurs
  - Intensiveren met leden en vrijwilligers om betrokkenheid te vergroten (Website, Nieuwsbrief, Facebook, sessies voor input)
  - Nieuwjaarreceptie, ALV, zomerkamp, feestelijke activiteiten, jubileumviering
- Vrijwilligers
  - Vrijwilligers-coördinatie en administratie van de vrijwilligers
  - Noodzaak tot uitbreiding van het aantal vrijwilligers
  - Binding met vereniging versterken door het verbeteren van de saamhorigheid
  - Aansturing verbeteren, mede vanuit de bedrijfsleiders.

Geen vrijwilligers op de manege zonder aanwezigheid van bevoegden, zoals bestuursleden of instructeurs.

- Bestuur
  - Wisseling van voorzitter en secretariaat op ALV 2021
  - Stabiliteit en continuïteit waarborgen met minimaal 5 bestuursleden ( statutair)
  - Opleidingen en 'professionaliseren'

## Activiteiten

- Lesgeven aan ruiters met- en zonder een beperking.
- De speciaal opgeleide instructeurs IPG, instructeur paardrijden gehandicapten, geven de lessen aan de ruiters met een verstandelijke en/of fysieke beperking.
- Stimulering vrijwilligerswerk; er werken meer dan 100 vrijwilligers.  
In contributie wijziging zit ook: iedereen doet 2 uur per week vrijwilligerswerk.  
Behalve ruiters met een beperking, die dit niet kunnen noch hun ouders.
- Sociale activiteiten om de integratie te bevorderen in – en buiten de rijvereniging van mensen met een beperking. Vrijwilligers zetten zich hiervoor in.
- Scholen, speciaal onderwijs, met leerlingen met een verstandelijke en of fysieke beperking worden in staat gesteld om met hun leerlingen bij ons te komen rijden. Deze ruiters zijn geen leden van de Rijvereniging.
- Dagbesteding bieden aan bewoners van de St. Middin, mensen met een verstandelijke en/of fysieke beperking.
- Leerwerkplaatsen bieden om werkervaring op te doen, b.v. mensen met een UWV-uitkering.
- Mogelijkheid bieden voor het vervullen van laatste wensen in samenwerking met wensstichtingen zoals oppepper4all.
- Zomerkamp organiseren voor mensen met een beperking tot 16 jaar. Vaak gaan deze jongeren niet met hun ouders op vakantie.

- Leerlingen van scholen ontvangen in verband met beroepskeuze en aanbieder van werkprojecten voor groepen.
- Stagemogelijkheden worden aangeboden.
- Ontwikkelen van activiteiten op het gebied van Paardencoaching

## Personeel:

Het personeel is werkzaam onder de verantwoordelijkheden van het bestuur in overleg met de twee parttime bedrijfsleiders

- Samenwerking uitbouwen, teambuilding
- Uitbreiden met 1 a 2 instructrices
- Opzetten van een pool met 2-5 invalkrachten
- Opleiding: 1 extra IPG gecertificeerde instructrice
- Binnen mogelijkheden inzetten voor extra evenementen
- Interactie tussen bestuur en instructrices optimaliseren, mede met instructie-overleg 2 x per jaar. ( naast frequent overleg via de instructieteam-app)
- Contracten verduidelijken en beter aan laten sluiten op cao sport op punten: vakantiedagen,....
- Contactpersoon ziekte en vervanging
- Procedure ziekmeldingen
- Functie omschrijving bedrijfsleiders & instructrices
- Goede taakafbakening dagelijkse leiding bedrijfsleiders & bestuur

## Technische Zaken (stichting + rijvereniging)

- Meer jaren onderhoudsplan ( MJOP) is opgesteld. Aan de hand hiervan onderhoudswerkzaamheden uitvoeren incl. begroting
- Verduurzamingsproject met o.a. zonnepanelen uitvoeren in 2021 incl. aanvraag subsidie
- Stallen:
  - Stalling is beschikbaar voor de 2 privé paarden van de 2 bedrijfsleiders, als secundaire arbeidsvoorwaarde.
  - 1 stal is beschikbaar voor 1 instructeur.( verworven recht uit het verleden) zolang haar paard in leven is.
  - Geen stalling voor particulieren met de uitzondering van Tom, oud- Hazelaarpaard; hij zal geweid worden op het grasland langs de Hazelaarweg met een schuilstal op kosten van de eigenaar van Tom.
  - waterleiding buitenstallen vorstbestendig maken
- Buitenterrein
  - Fietsenstalling en afdakje maken bij de toegangsdeur
  - Parkeerplaatsen voor mensen met een beperking uitbreiden
  - Overkapping mestbak realiseren
  - Camerabewaking
  - Informatiebord met fotopaard en tekst aan gevel / vrijstaand
- Paddock/weide
  - Overkapping/schuilplaats voor ca 4 paarden op land evenwijdig aan Hazelaarweg  
Realisatie door eigenaar van paard Tom, oud Hazelaarpaard  
Verbetering weiden en grasgronden en de afwatering ervan.

## Paardenbeleid:

Algemeen: Verjongingsplan stal: enkele paarden met pensioen en nieuwe paarden en pony's aankopen.

Sponsoring is en wordt hierop aangevraagd.

Sponsoring ook aan te vragen voor de juiste tuigage

- Inzetbaarheid paarden
  - In de regel geldt dat paarden maximaal 3 uur per dag mogen worden ingezet, (echter niet twee opeenvolgende les ) gedurende 6 dagen per week.
  - Het doel is om paarden binnen 3-5 maanden op dit niveau te brengen, waar nodig.
- Aantal benodigde paarden
  - Het aantal paarden is afhankelijk van het aantal leden en van het aantal lessen.

Bij een maximale bezetting van zes ruiters per les, het aantal lessen en de maximale inzet per paard van drie uur per dag; met het ledenaantal van 275 in 2023 komt het aantal benodigde paarden op minimaal 22 paarden/pony's.

Aantal leden / 6 dagen / 3 uur per dag per paard + 2 reserve

Aantal zaterdag lessen / 3 uur per paard + 2 reserve

## PR & Communicatie

- Bekendheid van de vereniging verhogen door:
  - Regelmatig publicaties in lokale media
  - Deelname aan of aanwezigheid bij relevante lokale en regionale activiteiten
- Deelname aan of betrokkenheid bij sport gerelateerde overlegorganen:
  - Overleg PR & Communicatie HAR
  - Bijwonen lezingen en evenementen Rotterdam Sportsupport en Start2Create
- Betrokkenheid leden verhogen
  - Regelmatige nieuwsvoorziening door middel van Nieuwsbrief en Facebook
  - Deelname vragen voor organiseren activiteiten
- Digitalisering
  - Overstap van Horsemanager naar HTP computersysteem
- Interne & externe communicatie
  - Nieuwsbrief aanvullen met regelmatig een stukje van de instructie, zoals "Ik stel mij voor...", tips voor ruiters.
  - Bijdragen van de ruiters vragen. Wat vinden ze leuk? Welke ervaringen hebben zij opgedaan?
  - Website bijhouden en Facebook pagina vernieuwen en structureren.
  - Overige media onderzoeken: Twitter, Instagram, facebook, etc.
  - Sponsors goed zichtbaar maken op de website en bij onze communicatie

## Sponsoring & Donaties

- Binden bestaande sponsors en donateurs door middel van:
  - Bedankbrief met verantwoording voor onze sponsors
  - Kaart met paardenfoto voor de paarden sponsors
  - Attentie met Hazelaarfoto of kaart naar de sponsors sturen
  - Bedankje en foto/kaart sturen aan de sponsors van het Zomerkamp
  - Een op maat gemaakt bedankje/kaart te regelen voor onze donateurs. Jaarlijkse borrel of evenement organiseren
  - Vrienden van de Hazelaar : jaarlijks in december aanschrijven/ kaart sturen.
  
- Werven nieuwe sponsors en donateurs
  - Aantrekken van extra sponsors voor onderhoud van een paard (€ 2000,-= euro per jaar ); dit met waar mogelijk een contract voor enkele jaren.
  - Aantrekken van sponsors voor aanschaf van en paard inclusief tuigage
  - Nieuwe projectaanvragen/ indienen voor: bouwwerkzaamheden en openstaande reparaties/verbeteringen
  - Nieuwe sponsors benaderen o.a. in de wijk en grotere sponsors aantrekken.
  
- Om de continuïteit van de rijvereniging te garanderen is het noodzakelijk om minimaal 40.000,-= euro per jaar aan vrij besteedbare middelen op te halen. Daarbovenop zijn voor aanpassingen aan de opstal ook nog eens jaarlijks 20.000,-= euro nodig.
  
- Sponsor activiteiten organiseren, bijvoorbeeld:
  - Grote clubactie
  - Rabo fietstocht
  - Bergse Plasloop
  - NL doet dag
  - Bingo
  - Rommelmarkt
  - crowdfunding

## Kantinebeleid

### Huidige situatie:

De kantine is de plek waar instructeurs, ruiters, ouder/begeleiders, vrijwilligers en stagiaires kunnen uitrusten, wachten, eten, drinken en overleggen. Iedereen is er welkom en het is er meestal druk. In de kantine is ook de keuken gevestigd, waar gedurende de dag koffie/thee wordt gezet voor alle aanwezigen en eigen etenswaren kunnen worden bewaard en opgewarmd. De keuken heeft op gewone werkdagen nu geen bezetting, de instructrices dienen voor koffie/thee te zorgen en verder loopt iedereen in en uit om voor eigen eten en drinken te zorgen. Opruimen van de kantine en keuken gebeurt door een ieder die zich daartoe geroepen voelt.

Toekomst: Vaste vrijwilligers zoeken voor de kantine

- Structureel meer inkomsten genereren door de kantineverkoop en ruime openingstijden

- Kantine een gastvrijere plek maken door:

- meer plekken om kleding, tassen, paardrijspullen op te hangen/bergen zodat het minder rommelig wordt; Speciale kast wordt door St. Middin gemaakt.

- Vaste opruim- en schoonmaakmomenten door vaste vrijwilligers;

- Keuken naast wedstrijddagen, feesten, recepties en ruiterkampjes ook op 'gewone dagen' openen voor publiek. Verkoop van een basis aanbod aan voedingsmiddelen. Te beginnen met zaterdag en/of woensdagmiddag.

Financiële mogelijkheden uitbreiden zoals mobiel pinautomaat; QR code e.d. om eenvoudig te kunnen betalen.

- Optimaliseren van de inkoop, controle op de verkoop en aanpassing van de prijzen;

- Als paardenbedrijf willen we diervriendelijkheid ook in het aanbod van voedingsmiddelen zichtbaar maken in de vorm van vegetarische en veganistische producten;

- Als sportvereniging willen we bijdragen aan een gezonde leefstijl voor kinderen en volwassenen door het aanbieden van voedingsmiddelen zonder veel vet en suiker. Het aanbod van fruit, groente en vezelrijke producten zal moeten toenemen.

- Duurzaamheid vergroten door: Plastic disposables vervangen door blijvend servies.



## Financiën

- Inzetbaarheid paarden, middels een kosten/baten analyse per paard gekoppeld aan jaarlijkse budgettering
- Contributie herziening voorstel op ALV 2021: Doel gelijkheidsbeginsel tussen ruiters met en zonder een beperking en exploitatie sluitend krijgen.
- Kleine kas kantine
- Verzekeringen en contracten leveranciers
- Herziening gezamenlijke inkoop ( HAR, overige maneges) bijvoorbeeld met verzekeringen.
- Band met onze vaste leveranciers behouden
- Waarborgen continuïteit lange termijn sponsoring.
- Van incidentele naar structurele sponsoractiviteiten
- Waarborging communicatie en interne continuïteit met betrekking tot donateurs en sponsors
- Herziening AO/IC inclusief procuratie protocol :  
Opstellen Administratieve Organisatie en Interne Controles. Een handboek waarbij men onder andere duidelijk vastlegt wie, hoe , wanneer en waarvoor men verantwoordelijk is. Welke procedures dienen te worden doorlopen bij een scala aan activiteiten binnen de vereniging. Een essentieel onderdeel is de procuratie waarbij middels een lijst van handtekeningen en/of parafen wordt vastgesteld dat de juiste persoon heeft geautoriseerd. Op te stellen in overleg met de bedrijfsleiders.
- **Veiligheid : ARBO omstandigheden waarborgen**
- Stichting veilige paardensport / Samenwerking FPG
- BHV / EHBO / AED training
- Goede verzekeringen afsluiten, zoals ongevallen verzekering.
- Ontruimingsplan / oefeningen
- Cursus veiligheid instructie
- Thema avond vrijwilligers / ruiters
- Website aanvulling: voelt je je veilig hier? met in te vullen formulier