

Beleidsplan voor Rijvereniging de Hazelaar 2024-2027

De rijvereniging maakt deel uit van de Hippische Alliantie Rotterdam (HAR)

Het voorgaande beleidsplan van de rijvereniging (2021-2024) is in april 2024 door het bestuur geëvalueerd. Een samenvatting van de uit de evaluatie voortgekomen bevindingen maken als een verantwoording van het gevoerde beleid deel uit van dit nieuwe beleidsplan voor de komende jaren.

Evaluatie beleidsplan 2021-2024

De volgende gestelde doelen, voortkomend uit het in september 2020 uitgevoerde bedrijfseconomische onderzoek, zijn gerealiseerd in de oorspronkelijke of aangepaste vorm.

Leden

- Ledenbestand met minimaal 50% leden met een beperking. Peildatum 31 maart 2024 laat zien dat 51% van de leden een beperking heeft, 139 van de 272 ruiters.
- De voorgenomen groei van het totale ledenbestand van 245 in 2021 naar 275 in 2024 is met het huidige ledenaantal van 272 (op 3 leden na) gehaald.

Identiteit

- De identiteit van De Hazelaar als een vereniging die zelfstandig, maar wel in verbinding met andere organisaties opereert, een grote saamhorigheid kent onder de aangesloten leden en vrijwilligers en de participatie en integratie van ruiters met een beperking voorop stelt is in de afgelopen jaren verstevigd. Ruiters met een beperking nemen in toenemende mate deel aan de concoursen en activiteiten die voorheen met name door ruiters zonder een beperking werden bezocht. Naast de speciale zomerkampjes en evenementen die er al waren voor ruiters met een beperking, waarbij de leden zonder een beperking de noodzakelijke ondersteuning boden, is grote vooruitgang geboekt in de organisatie van gezamenlijke activiteiten, zoals poets- en zadelcursussen, themadagen, wedstrijden, concoursen en coachingsactiviteiten waaraan alle ruiters deelnemen. Ook de samenwerking met andere organisaties, zoals de Federatie Paardrijden Gehandicapten, Werken als een Paard, Parapaard, Wijkteams, Pameijer, Middin en scholen voor speciaal onderwijs heeft een enorme impuls gekregen.

Personeel

- Er is momenteel één bedrijfsleider werkzaam bij de vereniging. In eerste instantie zijn er twee bedrijfsleiders aangesteld in 2021, maar begin 2024 is dit teruggebracht naar één, nadat door natuurlijk verloop de ander uit dienst is getreden. Het dagelijks management kan nu gerealiseerd worden door één betaalde bedrijfsleider, in samenwerking met bestuursleden die onbezoldigd werken. Dit komt de exploitatie ten goede.
- In 2022 en 2023 heeft het personeelsbestand grote wijzigingen ondergaan. In totaal vier instructrices namen afscheid van De Hazelaar. Daarvoor zijn er ook weer vier in de

plaats gekomen. Daarbij is de invalpool aan instructrices weer gevuld geraakt doordat drie instructrices van buiten zich bereid hebben verklaard in te willen vallen indien nodig. Het bestuur is zeer blij dat het in deze tijd van personeelskrapte gelukt is nieuwe, enthousiaste mensen te vinden die bij De Hazelaar willen werken.

- Een bestuurslid dat zich volledig bezighoudt met personeelszaken heeft er voor gezorgd dat de arbeidsovereenkomsten zijn aangepast naar gewenste standaarden en dat er duidelijke procedures zijn in geval van vakantie, ziekte en vervanging.

Contributie

- In 2021 is een begin gemaakt met het invoeren van een nieuw contributiesysteem. Op dit moment is dit systeem geheel doorgevoerd, is de contributie voor leden met en zonder een beperking gelijk getrokken en is de contributie (marktconform) in stappen verhoogd, waardoor inkomsten de exploitatie meer dekken. We kennen nu nog slechts twee contributietarieven, die voor jeugdruiters tot 18 jaar en die voor volwassenen.

Bestuurders, vrijwilligers en stagiairs

- Het bestuur van de rijvereniging is van drie bestuurders in 2021 gegroeid naar zes in maart 2024. Daarbij heeft het bestuur vanaf september 2023 ondersteuning gekregen van diverse werkgroepen die deeltaken van het bestuur onder mandaat uitvoeren. Te denken valt aan; wedstrijdcommissie, onderhoudsploeg, verzekeringenbeheer, websitebouw en -beheer, sponsoring, ledenadministratie, vrijwilligerscoördinatie, ICT. Deze werkgroepen tekenen een overeenkomst met het bestuur waarin hun taken omschreven staan en de verantwoordelijkheden zijn vastgelegd.
- Het aantal vrijwilligers (zowel leden als niet-leden) is toegenomen naar hondervijftwintig. De vrijwilligerscoördinator zorgt voor een intake, plaatsing en onderhoud contact. Een paar keer per jaar worden de vrijwilligers, gesponsord door vaste en/of eenmalige sponsors, beloond met een attentie. Een aantal vrijwilligers met een minimum inkomen krijgen vanaf begin 2023 een reiskostenvergoeding om hun werk bij De Hazelaar te kunnen doen.
- Als erkend leerbedrijf hebben we in de jaren 2021-2024 veel stagiairs aan ons kunnen binden. Vaste stagebegeleiding door één vaste en ervaren instructrice waarborgt een goed leertraject. Er heeft een uitbreiding plaatsgevonden naar scholen voor speciaal onderwijs en middelbare scholieren die maatschappelijke stages willen lopen.

Activiteiten

- Het jaarlijks zomerkamp voor ruiters met een beperking heeft in 2023 niet plaatsgevonden wegens een dakverbouwing. Inplaats daarvan zijn dagen met thema's georganiseerd voor al onze ruiters. In 2024 vindt het zomerkamp weer plaats, maar worden ook opnieuw deze themadagen georganiseerd.
- Het aantal lesgroepen is toegenomen en het aantal ruiters per les is op een hoger peil gebracht.

- Paardentherapie maakt sinds het schooljaar 2022-2023 deel uit van onze activiteiten. Paardencoaching doet dat vanaf januari 2024.

Onderhoud en verduurzaming

- Sinds begin 2021 is een nieuw weiland, inclusief zandpaddock, betonnen plaatsen met schuilstallen, in gebruik genomen. Dit deel van het Hazelaarterrein lag braak, maar biedt nu plek aan 6 paarden/pony's die 24/7 buiten kunnen verblijven.
- Verduurzaming vindt structureel plaats vanaf januari 2021. Gerealiseerd zijn: zonnepanelen op het dak van de binnenrijbaan, dubbele beglazing in de kantine, luchtgordijnen richting stal en rijbaan, LED-verlichting.
- Qua onderhoud heeft er een grote dakverbouwing plaatsgevonden van de binnenstallen, nadat in 2019 het dak van de binnenbaan en kantine al was vervangen. Er is tegelijkertijd een betere ventilatie gerealiseerd in de stallen. Ook alle kleine ramen (per paardenbox één) zijn vervangen, inclusief de kozijnen. De rijbanen zijn geëgaliseerd en van een nieuwe laag zand voorzien. Het weiland heeft een nieuwe afwateringspomp gekregen. En als laatste is de grote roldeur van de binnenrijbaan vervangen en het opstapplatform gerepareerd.
- Het grote reclamebord aan de kant van de Hazelaarweg is gerealiseerd en hangt aan de buitengevel sinds begin 2022.

Paardenbestand

- Het paardenbestand is in 2021-2024 verjongd. We hebben van negen paarden/pony's afscheid genomen, waarvan sommigen er maar kort waren (Kay, Valentijn, Mickey, Bo, Sef, Domenica, Fleur, George, Olaf). We hebben zeven paarden/pony's aangekocht of in bruikleen gekregen van hun eigenaren: Mirre, Senna, Bink, Maan, Ted, Floyd en Turbo. Daarmee is het aantal paarden in maart 2024 op 22 gekomen, zoals ook als minimum genoemd werd voor 2024 in het beleidsplan 2021-2024.

Administratie en communicatie

- Door middel van een frequent verschijnende digitale nieuwsbrief, Facebook en Instagram en directe mailings aan onze leden is de communicatie op de goede weg. Ook de website wordt wekelijks voorzien van nieuwe informatie.
- In 2023 is de overstap gemaakt van het oude administratiesysteem Horsemanager naar ManegePlan. De overzetting van het ene naar het andere systeem is grotendeels afgerond in maart 2024.
- De leden- vrijwilligers- en wachtlijstadministratie zijn volledig geupdatet.

Financiën

- De financiële situatie van de rijvereniging is verbeterd. Er zijn meer vrij besteedbare inkomsten binnengekomen. Een verhoging van het aantal leden, het geven van privélessen aan ruiters met en zonder een beperking, paardencoaching, extra activiteiten

en sponsoren die niet-geormerkte donaties doen zorgen voor een positieve ontwikkeling van de financiën.

- Ook in de jaren 2021-2024 ontvingen we van vele (trouwe) sponsoren bijdragen voor diverse doelen, zoals de optimalisering van de rijbanen, paardensponsoring, ondersteuning van mensen met een visuele beperking, de realisatie van evenementen en zomerkampjes, vrijwilligersondersteuning en vervanging van delen van de opstal.

Kantine

- De kantine is opgepakt door een kantinecommissie. Die zorgt voor een goede bezetting tijdens activiteiten en voor een gevarieerd en verantwoord aanbod aan voedingsmiddelen.
- Wegwerpplastic is verdwenen, daarvoor in de plaats zijn de door SportSupport Rotterdam verstrekte herbruikbare bekers ingevoerd en afwasbare borden en bestek.
- De kantine is ook een (bescheiden) bron van inkomsten geworden. De verkoop nam toe en de prijzen zijn (iets) verhoogd.
- De kantine wordt door ouders van leden wekelijks schoongemaakt.
- In de kantine kan sinds twee jaar ook met pin en QR-codes betaald worden;
- Vanuit de kantine is ook de verkoop van tweedehands paardrijkleiding, laarzen en caps ter hand genomen. Bij elke activiteit van de rijvereniging is nu standaard het 'tweedehands winkeltje' geopend en op andere tijden is op afspraak aanschaf mogelijk. Hiermee zijn ook de inkomsten uit tweedehands verkoop toegenomen.

Veiligheid

- Alle nieuwe instructrices is een BHV cursus aangeboden en de vertrouwde instructrices zijn op herhaling geweest. Tijdens alle activiteiten is er een gediplomeerd EHBO-er aanwezig.
- Stalregels, rijbaanregels en wedstrijdreglement zijn geüpdatet en hangen zichtbaar in de kantine en op stal.
- Begin 2024 hebben wij opnieuw het certificaat van Stichting Veilige Paardensport gekregen.
- De sociale veiligheid is een terugkerend onderwerp van gesprek binnen het bestuur en tussen bestuur en instructieteam. Ook de vertrouwenspersoon is betrokken bij het veilig sportklimaat.

Er is veel gerealiseerd, maar ook zeker nog het nodige te doen. Zie daarvoor het vervolg van dit beleidsplan.

Beleidsplan 2024-2027

Rijvereniging De Hazelaar heeft als missie het bevorderen van de integratie en participatie van mensen met een beperking in de samenleving. We trachten dit te bereiken door iedereen, ongeacht lichamelijke en mentale gesteldheid, leeftijd, culturele afkomst of maatschappelijke situatie in de gelegenheid te stellen met paarden om te gaan en de ruitersport in de breedste zin van het woord te beoefenen. Onze ruiters zonder een beperking maken door hun keuze en inzet voor onze vereniging deze integratie mogelijk. Op deze wijze kan er samen, op bijzondere wijze genoten worden van paarden en paardrijden.

Rijvereniging De Hazelaar heeft als vereniging zonder winstoogmerk en door deze missie en doelstelling de ANBI-status. Zij maakt tevens deel uit van de Hippische Alliantie Rotterdam (HAR), waarbinnen ook het CHIO Rotterdam en de Sociëteit 'De Jockey Club' gevestigd in de Rotterdamse Manège verenigd zijn. De HAR geeft ondermeer vorm aan een sociaal maatschappelijk programma en algemeen nut beogende activiteiten, waaronder de aangepaste paardensport, die ondergebracht is bij Rijvereniging De Hazelaar.

Het aanbod van De Hazelaar rust op zes pijlers:

1. Groepslessen, zowel bestaande uit individuele leden van de vereniging met en zonder een beperking, als uit vaste groepen vanuit scholen voor speciaal onderwijs (klasjes) en zorginstellingen;
2. Privélessen, halve uren paardrijles op alle niveaus, zowel voor ruiters met als zonder een beperking, in een één op één setting met een instructrice en een op maat gesneden lesplan;
3. Coaching met paarden, voor kinderen en volwassenen met en zonder een beperking, in samenwerking met Health & Horse Coaching;
4. Wedstrijden en diplomarijden, waarbij de ruiters met en zonder een beperking die zelfstandig rijden meedoen aan de zogenaamde proefjes en ruiters die met begeleiding rijden elk jaar hun kunnen en vorderingen tonen in een speciale les die afgesloten wordt met een diploma;
5. Events, zoals concoursen, zomerkamp, cursussen, vrijwilligersdagen, themadagen en feestjes voor iedereen;
6. Meewerken, voor mensen met een beperking of een grote afstand tot de arbeidsmarkt is er de mogelijkheid om zeven dagen per week als vrijwilliger mee te werken op de manege.

Daarnaast worden verzoeken tot een laatste wens (via organisaties op dat gebied en vanuit het eigen netwerk) als het maar enigszins mogelijk is gehonoreerd.

In de komende drie jaar zal de focus liggen op de volgende tien beleidsdoelen:

A) Het bijscholen van het vaste personeel;

- B) Het werven van meer vrijwilligers en stagiairs;
- C) Het verder bevorderen van paardenwelzijn;
- D) Het trainen van nieuwe paarden en optimaliseren van het paardenbestand;
- E) Het verbeteren van de terreinen, met name de weilanden en paddocks;
- F) Het samengaan van Rijvereniging De Hazelaar en Stichting Manege De Hazelaar;
- G) Het bevorderen van een veilig sportklimaat;
- H) Structureel meer inkomsten generen waarmee de exploitatie dekkend wordt;
- I) De digitale communicatie verbeteren;
- J) Het onderhouden van contacten met samenwerkingspartners, koepelorganisaties en sponsoren.

Nadrukkelijk maakt promotie van onze manege onder onze doelgroepen geen deel uit van het beleid voor de komende jaren. De wachtlijsten zijn goed gevuld en men weet De Hazelaar momenteel uitstekend te vinden.

A) Het bijscholen van personeel

Door de grote personele verschuivingen in de achterliggende periode is het noodzakelijk om alle instructrices de scholing te geven die nodig is om hun werk zo optimaal mogelijk te kunnen doen. Dat betekent dat:

- Alle instructrices (ook die uit de invalpool) basis en herhaling van BHV-trainingen volgen, inclusief AED-gebruik;
- Er ontruimingsoefeningen komen, ook in samenwerking met de brandweer;
- Een toename moet worden gerealiseerd van het aantal medewerkers met volledige EHBO-diplomerings;
- Bijscholing zal worden gegeven voor het gebruik van de tillift waarmee mensen uit de rolstoel op het paard worden getild;
- Er bijscholing op het gebied van lesgeven aan mensen met specifieke beperkingen wordt gerealiseerd;
- Cursussen zullen worden aangeboden op het gebied van paardenomgang en -training;
- Er scholing zal plaatsvinden op het gebied van een veilig sportklimaat voor iedereen, met de nadruk op signalering van en communicatie bij problemen op dit gebied.

Voor al deze opleidingen geldt dat sponsoring gezocht wordt om ze te kunnen financieren.

B) Het werven van meer vrijwilligers en stagiairs

De Hazelaar draait op vrijwilligers. Zij maken het mogelijk dat kwetsbare, beginnende en beperkte ruiters veilig met paarden kunnen omgaan, ze kunnen verzorgen, ze rijklaar kunnen maken en dat ze zelf kunnen paardrijden. Alles wat ruiters niet zelfstandig kunnen doen, wordt gedaan door vrijwilligers. Daar zijn er zeer veel van nodig om alle lessen en alle activiteiten te kunnen realiseren. Bijvoorbeeld; in een les van 6 jonge ruiters met een beperking zijn minimaal 6 vrijwilligers nodig die het paard vasthouden en aansturen,

maximaal 12 omdat er ook vrijwilligers nodig kunnen zijn die op de hoogte van de ruiters meelopen om de ruiter te stabiliseren en ondersteunen.

Ook stagiairs doen dat werk tijdens hun stageperiode op De Hazelaar. Voor hen geldt dat ze zoveel mogelijk willen en moeten leren over ons bijzondere paardenbedrijf.

Voor de komende jaren zetten we in op:

- Het beter vasthouden van bestaande vrijwilligers;
- Het optimaliseren van hun inwerkperiode en begeleiding;
- Het werven van nieuwe vrijwilligers waardoor het vrijwilligersbestand toeneemt met minimaal 15%, met een streven van 25% (inclusief stagiairs);
- Het profileren van De Hazelaar als bijzondere stageplek en erkend leerbedrijf bij opleidingen op het gebied van dierenverzorging, paardenhouderij, maar ook zorg. Tevens aandacht voor maatschappelijke stages van middelbare scholieren, snuffelstages en maatschappelijke inzet van studenten;
- Het meewerken aan en zelf organiseren van open dagen voor studenten van de genoemde opleidingen zodat zij weten dat ze hun stage op een goede en leerzame manier bij De Hazelaar kunnen lopen;
- Alle startende vrijwilligers een rondleiding en kennismakingsgesprek aanbieden;
- Het actief benaderen van mensen die met pensioen gaan, maar graag bezig willen blijven als vrijwilliger;
- Het (blijvend) belonen van onze onbetaalde medewerkers door een aantal keer per jaar een kleine attentie, een aangeklede vrijwilligersmiddag, een kaart bij ziekte en verjaardag, het benadrukken van hun belang in nieuwsbrief en social media, enzovoort;
- Het actiever betrekken van leden bij de vereniging door hen gericht vrijwilligerswerk aan te bieden.

C) Het verder bevorderen van paardenwelzijn

Paarden zijn het levende materiaal dat ingezet wordt bij onze activiteiten. Anders dan het dode materiaal bij elke andere sport, dient hun welzijn niet ondergeschikt te zijn aan ons gebruik. Het gebruik van dieren die niet zelf kunnen opkomen voor hun rechten en gevoel van welbevinden doet een groot beroep op ieders gevoel van verantwoordelijkheid. Goede zorg, voldoende gelegenheid om paard te zijn, contact met soortgenoten, rust, ruimte om te bewegen, buitenlucht en aandacht en liefde voor de paarden dienen uitgangspunten te zijn in het werk van De Hazelaar.

Het paardenwelzijn krijgt de komende jaren gestalte in:

- Het verminderen van het gemiddeld aantal uren werk per week door het geven van één vrije dag aan elk paard per week, bij handhaving van het maximum aantal werkuren per dag van 3;
- Het regelmatig laten behandelen van onze paarden door een fysiotherapeut en osteopaat;

- Het jaarlijks en indien nodig halfjaarlijks laten controleren en behandelen van het gebit van de paarden;
- Het inenten van paarden tegen nieuwe, oprukkende virussen, zoals het West-Nijlvirus;
- Het jaarlijks laten controleren op de ziekte Cushing door middel van bloedonderzoek en het behandelen met medicatie van paarden die positief zijn;
- Het behandelen van paarden met zomereczeem door het inzetten van supplementen, speciale dekens en kappen;
- Het toedienen van supplementen en speciale dieetvoeding (kruidenhooi en op het paard afgestemde brok en slobber) bij paarden die ouder worden en/of een aandoening hebben;
- Het laten aanmeten van orthopedisch beslag bij paarden met hoefproblemen en een intensieve zorg door de hoefsmid voor alle paarden;
- Het bieden van minimaal drie uur buitenruimte per dag;
- Het gedurende die uren bieden van gelegenheid tot contact met andere paarden in het land of de paddock;
- Het beperken van de tijd die op stal wordt doorgebracht;
- Het uitbreiden van de huidige vijf stallingsplaatsen op een ruime paddock met zand, gras en beton, inclusief een ruime schuilstal, waardoor paarden 24/7 buiten kunnen verblijven;
- Het opnieuw draineren van de weilanden waardoor paarden droger staan buiten;
- Het voorzien van de buitenstallen van een vrije uitloop mogelijkheid waardoor de paarden kunnen kiezen of ze buiten of binnen staan;
- Het geven van vakantie aan onze paarden door ze in de zomer vijf weken met rust te laten op een groot weiland, waar ze alleen bijgevoerd worden indien nodig en voldoende schaduw, schuilmogelijkheid en water tot hun beschikking hebben;
- Het geven van een rustperiode aan paarden en pony's die 'niet goed in hun vel zitten';
- Het instrueren en begeleiden van ruiters en vrijwilligers als het om paardengedrag gaat, met aandacht voor belonen en corrigeren van onze paarden op een juiste en diervriendelijke wijze;
- Het realiseren van een goede pensioentijd voor uitgewerkte paarden die daarvoor nog gezond genoeg zijn.

D) Het trainen van nieuwe paarden en optimaliseren van het paardenbestand

Het paardenbestand is nog niet geheel op orde. Er is nog behoefte aan een goed rijpaard (groot formaat) voor onze gevorderde ruiters en een middenmaat pony voor jonge en beginnende ruiters. De laatste is nodig om de huidige, oudere kinderpony's te ontlasten en op termijn te vervangen en om aan de toegenomen vraag van beginnende jonge ruiters om te kunnen starten te voldoen. Er dient hiernaast oog te zijn voor onze grote, stevige paarden, die met name het zware werk doen in de staplessen met volwassen ruiters met een beperking. De huidige 'sjouwers' worden of een dagje ouder of zijn nog niet in staat tot een uitbreiding van hun aantal werkuren.

De (relatief) nieuwe paarden en pony's behoeven in de komende periode training om een 'Hazelaarpaard' te worden dat ingezet kan worden in zowel lessen met ruiters met als

zonder een beperking. Schriktraining, wennen aan tillift en opstapplatform en wennen aan de staplessen in het park zijn daarbij speerpunten.

De komende jaren stellen we ons op dit gebied de volgende doelen:

- Een uitbreiding van het aantal paarden van 22 naar 24;
- Een nog betere mix van paarden afgestemd op de diverse doelgroepen en de verschillende activiteiten van De Hazelaar;
- Het aanschaffen van nieuwe paarden door het benutten van het eigen (niet handelsgerelateerde) netwerk en dat van de bij ons betrokken medische en paramedische specialisten;
- In de aanschaf van paarden de mogelijkheid tot bruikleen uitbouwen en professionaliseren;
- Het (door)trainen van de nieuwe paarden door en onder begeleiding van de bedrijfsleider;
- Structurele ondersteuning realiseren bij de training van paarden door erkende paardentrainers op het gebied van gedrag van paarden;
- Het behouden van trouwe en het zoeken van nieuwe sponsors die bijdragen in de sponsoring van nieuwe paarden en de verzorgings- en trainingskosten van onze paarden;
- Uitgewerkte paarden (door ouderdom of andere redenen) de mogelijkheid bieden tot een pensioentijd waarin ze niet meer bereden worden, maar wel de verzorging en beweging krijgen die ze nodig hebben. Zo'n pensioen kan buiten en binnen De Hazelaar gerealiseerd worden. De kosten daarvoor worden of gedragen door particulieren of instellingen die een pensioenpaard overnemen of adopteren of kunnen worden betaald uit het paardenpensioenfonds;
- Het zoeken naar eigenaren of adoptanten voor pensioenpaarden en het structureel vullen van het paardenpensioenfonds.

E) Het verbeteren van de terreinen, met name de weilanden en paddocks

De verbetering/vernieuwing van de opstal in de zin van de gebouwen heeft de afgelopen jaren veel aandacht gekregen. Zo ook de verduurzaming van de gebouwen. De terreinen, met name de weilanden en paddocks, zijn er slecht aan toe. Grote delen zijn verzakt, er is veel wateroverlast, het gras is van slechte kwaliteit, de omheiningen zijn verouderd en slecht onderhouden en de zandbodems zijn aan vernieuwing toe. De komende jaren willen we de volgende verbeteringen doorvoeren:

- Het egaliseren van de twee weilanden door ze af te graven en daarna, aangevuld met nieuwe grond, recht te trekken;
- Het voorzien van de twee weilanden van een nieuw drainagesysteem, waarbij oude drainagebuizen worden vervangen of worden schoongespoten;
- Het aansluiten van de drainagebuizen op de bestaande pomp in het weiland;
- Het opnieuw inzaaien van de grasbodem;

- Het aanleggen van een track van zand om het gehele weiland heen, vaste nieuwe voederplaatsen op betonnen ondergrond (waar droog gegeten kan worden) waardoor paarden meer op verschillende bodems lopen en sowieso meer bewegen;
- Het aanleggen van een schaduwplek in de weilanden, door middel van bomen;
- Het aanleggen van vaste waterpunten waar de paarden altijd toegang hebben tot vers drinkwater;
- Het realiseren van een nieuwe omheining van de weilanden, op een hoogte van minimaal 1.50 meter, van duurzame materialen en voorzien van schrikdraad;
- Het realiseren van divers in- en uitgangen bij de weilanden door de aanleg van goed sluitende hekken;
- Het egaliseren van de vijf paddocks en de longeercirkel en het aanbrengen van een nieuwe laag zand;
- Het voorzien van de paddocks van vaste voederplaatsen waar hooi droog kan liggen en gegeten kan worden;
- Het voorzien van de paddocks en de longeercirkel van nieuwe omheining van minimaal 1.50 meter, van duurzame materialen en voorzien van schrikdraad;
- Het egaliseren en opnieuw bestraten van de grote parkeerplaats aan de voorzijde, met aandacht voor het juist aflopen van water;
- Het realiseren van meer fietsenstallingsruimte;
- Het vervangen van het zijhek naar het park;
- Het uitbreiden van de 'Hazelaartuinen', waar groenten, fruit, kruiden en bloemen en planten groeien.

F) Het samengaan van Rijvereniging De Hazelaar en Stichting Manege De Hazelaar

De twee rechtspersonen waaruit De Hazelaar bestaat, namelijk de stichting die de opstal beheert en de rijvereniging die de activiteiten organiseert, kent zijn oorsprong in de tijd dat het om financiële redenen passend was om deze tweedeling aan te brengen. Het betalen van erfpacht aan de Gemeente Rotterdam, de BTW-plicht en de de spreiding van risico bij financiële problemen lagen ten grondslag aan de keuze voor twee verschillende rechtspersonen. Door het veranderde BTW-stelsel, de aankomende afkoop van de erfpacht en de huidige financiële situatie vallen de redenen voor deze tweedeling weg. Een fusie van de stichting en rijvereniging lijkt voor de hand te liggen.

De volgende stappen met betrekking tot een samengaan van stichting en rijvereniging worden overwogen, onderzocht en uitgevoerd;

- Het eeuwigdurend afkopen van de erfpacht door het bijeenbrengen van de afkoopsom die daarvoor reeds overeengekomen is;
- Het daarna fuseren van de stichting en de vereniging, waarbij de rijvereniging de verantwoordelijkheden en overgebleven taken van de stichting overneemt, met name het onderhoud van de opstal;
- Het zoeken naar een passende vorm waarin deze fusie gestalte krijgt, waarbij de rijvereniging, onder welke rechtspersoon dan ook, de huidige missie en doelstellingen

behoudt, zonder winstoogmerk de activiteiten blijft uitvoeren en daarmee recht houdt op de ANBI-status;

- Het onderzoeken of een Raad van Toezicht of een Raad van Commissarissen wenselijke organen zijn voor de toekomst;
- Het informeren van de leden van de rijvereniging over het voorgenomen samengaan van de stichting en vereniging en hen actief betrekken bij het onderzoeksproces;
- Het raadplegen van de leden als het gaat om concrete voorstellen tot fusie;
- Het binnen een bijzondere, daartoe uitgeroepen Algemene Ledenvergadering, op een naar de statuten conforme wijze, beslissen over de toekomstige vorm waarin de vereniging doorgaat;
- Het komen tot nieuwe rechtsgeldige statuten in overeenkomst met de veranderde situatie;
- Het informeren van alle bij de huidige rijvereniging en stichting betrokken partijen hierover.

G) Het bevorderen van een veilig sportklimaat

Een veilig sportklimaat is een aandachtspunt voor elke sportvereniging. Ook in Rotterdam wordt een veilig sportklimaat actief besproken en geëvalueerd binnen vele sportverenigingen, ondermeer gestimuleerd en ondersteund door Rotterdam SportSupport. Rijvereniging De Hazelaar neemt een veilig sportklimaat al langer zeer serieus, zeker gezien de kwetsbaarheid van de doelgroepen. De komende jaren willen we de volgende doelen op dit gebied behalen.

- Het aanstellen van een externe vertrouwenspersoon, naast onze al jaren actief zijnde interne vertrouwenspersoon;
- Het scholen van ons personeel op het gebied van signaleren van problemen met betrekking tot veilig sporten en de communicatie erover;
- Het scholen van het bestuur van de rijvereniging over veilig sporten in het algemeen en het komen tot een goed protocol bij (vermoedens van) problemen;
- Het benutten van de kadertrainingen van SportSupport op het gebied van Veilig Sporten;
- Het heroverwegen van de verplichte VOG voor personeel en vrijwilligers;
- Het regelmatig via nieuwsbrieven en social media aandacht vragen voor het onderwerp veilig sporten;
- Het informeren van de leden over de aanpak van dit onderwerp door het bestuur van de rijvereniging;
- Het beter zichtbaar maken van de vertrouwenspersonen en het verlagen van de drempel hen te benaderen door betere informatie;
- Het naleven op het gehele terrein van de vereniging van de regel dat er niet gerookt mag worden, ook niet in de buitenruimte of buiten zicht van minderjarigen (We zijn onderdeel van de campagne Rookvrije Generatie);
- Het naleven van het verbod op alcohol op het gehele terrein, bij elke activiteit en op elk moment van de dag;

- Het onderhouden van contact met de wijkagent en buurtorganisaties als het om de veiligheid gaat van het komen naar en weggaan van de vereniging;
- Het informeren van ouders/verzorgers over (gewelds)incidenten in de omgeving van De Hazelaar en het geven van advies om betrokkenheid daarbij te verminderen (samen lopen/fietsen, ophalen en brengen door ouders/verzorgers, enzovoort);
- Het optimaliseren van de ongefallenregistratie door met name de input hieruit te vertalen naar acties om de veiligheid te verbeteren.

H) Structureel meer inkomsten genereren waarmee de exploitatie dekkend wordt

De rijvereniging ontwikkelt zich tot een vereniging met een gezonde financiële positie. De aandacht voor een structurele dekking van de exploitatiekosten blijft echter noodzakelijk. Afhankelijkheid van sponsors en donateurs dient, ook voor de extra investeringen, te verminderen. Financiële onafhankelijkheid dient zoveel mogelijk te worden nagestreefd.

Voor de komende jaren zijn de volgende doelen gesteld;

- Optimalisatie van de dekking van ruiters binnen de lessen, dat wil zeggen dat elke les het gewenste aantal ruiters heeft met behoud van de kleinschaligheid, veiligheid en persoonlijke aandacht voor de ruiters;
- Het vullen van de laatste vrije uren binnen het wekelijks lesprogramma door het faciliteren van ruiters die (vanuit scholen of instellingen of door vrije tijd overdag) in de zogenaamde daluren (tussen 09.00 en 15.00 uur) kunnen paardrijden;
- Het benutten van de twee rijbanen, buiten en binnen, door met goed weer activiteiten buiten aan te bieden terwijl binnen (ook) les gegeven wordt;
- Het verder ontwikkelen van privélessen;
- Het uitbouwen van de recent gestarte activiteiten op het gebied van paardencoaching en -therapie;
- Het organiseren van meer events voor onze ruiters, maar ook voor mensen van buiten;
- Het onderzoeken van de mogelijkheid om na school kinderen huiswerkbegeleiding te bieden op de manege, waarbij buiten zijn en meewerken op de manege kan worden afgewisseld met schoolwerk;
- Het onderzoeken van de mogelijkheid op maat gesneden individuele dagbesteding te bieden aan kinderen en jongeren die 'thuis-zitten';
- Het geven van rondleidingen met voorlichting over paardenwelzijn en de inzet van paarden binnen coaching en therapie.

I) De digitale communicatie verbeteren

De communicatie over onze vereniging en de dagelijkse communicatie naar onze leden en achterban is zo goed als geheel gedigitaliseerd. Maar deze digitale informatieverstrekking en communicatie heeft nog de nodige verbeterpunten. Deze zijn:

- De minimaal 12 keer per jaar verschijnende digitale nieuwsbrief dient ook op de smartphone goed leesbaar worden;

- De nieuwsbrief kan meer informatie vanuit de leden zelf gaan bevatten, reacties op artikelen, eigen inbreng over onderwerpen, enzovoort;
- De nieuwsbrief kan een groter bereik krijgen als het gaat om niet-leden door deze actief te promoten;
- De herziening van de website naar een eigentijds jasje, met snel vindbare up-to-date informatie en aantrekkelijke foto's vindt al plaats, maar is voorlopig nog niet ten einde;
- De website kan, met in achtneming van de AVG, meer bewegend beeld gaan bevatten, bijvoorbeeld over paardentraining, events en de paarden zelf;
- Facebook is momenteel geen optimaal werkend communicatiemiddel en dat zou wel zo moeten zijn. Met name voor de verspreiding van informatie die snel bij geïnteresseerden moet zijn en de bereikbaarheid van bepaalde doelgroepen die uitsluitend op Facebook en vergelijkbare media hun informatie halen en verspreiden is Facebook van groot belang;
- Voor Instagram geldt hetzelfde. Ook dit communicatiemiddel dient vollediger te worden benut;
- TikTok wordt in de komende periode toegevoegd aan de digitale media die door De Hazelaar wordt gebruikt;
- Gerichte en meer officiële informatie aan onze leden zal vaker door gerichte mailings worden verspreid.

J) Het onderhouden van contacten met samenwerkingspartners, koepelorganisaties en sponsors

Rijvereniging De Hazelaar wil nadrukkelijk geen gesloten vereniging zijn, maar een vereniging met een open blik naar buiten, een vereniging die samenwerking zoekt om sterker te staan en van elkaar te leren en een vereniging die beseft dat ze niet zonder sponsors en donateurs kan die zich willen verbinden met de missie en doelstelling van De Hazelaar. De komende jaren zullen dan ook in het teken staan van het versterken van de relatie met samenwerkingspartners, koepelorganisaties en sponsors.

We noemen hier met name:

- De Federatie Paardrijden Gehandicapt (FPG), de koepel waarin zich de maneges voor mensen met een beperking verenigd hebben;
- Parapaard, het Sportfonds op naam, dat steun biedt aan organisaties en verenigingen die zich (willen) bezighouden met aangepaste paardensport-activiteiten. Door middel van financiële ondersteuning helpt Parapaard aangepast en therapeutisch paardrijden toegankelijk te maken en te houden;
- Werken als een Paard, de organisatie die zich inzet voor kinderen die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Dat doen ze met projecten voor basisschoolleerlingen uit Rotterdamse focuswijken, kinderen met autisme, leerlingen uit het speciaal onderwijs en kinderen in de crisisopvang of jeugdzorginstellingen. Ondersteund door en in samenwerking met Werken als een Paard maakt De Hazelaar het mogelijk dat wekelijks 7 klassen uit het speciaal onderwijs kunnen paardrijden of paardentherapie kunnen

volgen. De intentie is deze samenwerking de komende jaren uit te breiden naar meer (en andere) groepen kinderen;

- Rotterdam SportSupport, de gemeentelijke organisatie die staat voor verenigd sporten. Door ondersteuning van sportverenigingen op vele gebieden, met praktische raad en tips, met trainingen en contactbijeenkomsten en met financiële ondersteuning voor jeugdleden en het kader van sportverenigingen zorgen ze ervoor dat alle Rotterdammers sportief en maatschappelijk kunnen blijven meedoen.
- Onze burens. Aan de Hazelaarweg, de weg waaraan onze manege gelegen is, bevinden zich nog veel meer sportverenigingen. Hockey, voetbal, cricket, volkstuinten, windhondenrennen, jeu de boules, er is van alles binnen kleine en grote verenigingen te doen. Met deze verenigingen proberen we als goede burens contact te onderhouden, elkaar op de hoogte te brengen van relevante ontwikkelingen, te waarschuwen als er geluidsoverlast plaats zal vinden door evenementen en trekken we samen op als het om de bereikbaarheid en het onderhouden van de Hazelaarweg gaat;
- De Gemeente Rotterdam die ons door middel van de meerkostensubsidie voor aangepast sporten financieel ondersteunt, via het Jeugdfonds Sport en Cultuur individuele jeugdruiters financieel ondersteunt en meedenkt in de financiële ondersteuning van volwassenen met een minimum inkomen;
- Scholen waar dierenverzorging, paardenhouderij en zorgopleidingen plaatsvinden. Door een goede relatie met deze scholen vinden stagiairs de weg naar De Hazelaar, waar ze een belangrijke bijdrage leveren aan de uitvoering van de paardrijlessen voor ruiters met een beperking;
- Onze trouwe sponsoren die vermeld staan op onze website.

De ambities zijn groot voor de komende jaren, het enthousiasme om de doelen te halen is er bij het bestuur dat sinds de ALV in april 2023 is aangetreden zeker ook. Samen met onze bedrijfsleider, de instructrices, de vele vrijwilligers en alle ruiters streven we naar vruchtbare en waardevolle jaren waarin plannen gerealiseerd worden met het behoud van de bijzondere identiteit van De Hazelaar!